



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ  
(МИНЗДРАВ РК)**

**ПРИКАЗ**

«28» 10 2025 г.

г. Элиста

№ 104/лр

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции  
в Министерстве здравоохранения Республики Калмыкия на 2025-2028 годы**

В соответствии с Законом Республики Калмыкия от 27 июня 2008 года №18-IV-3 «О противодействии коррупции в Республике Калмыкия» и во исполнение распоряжения Главы Республики Калмыкия от 20 октября 2025 года №331-рг, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые:
  - 1.1. План мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Калмыкия на 2025-2028 годы (приложение №1).
  - 1.2. Форму карты коррупционных рисков (приложение №2).
2. Отделу кадрового обеспечения (Е.Джамбинова) не позднее 1 февраля следующего за отчетным годом представлять в Управление по противодействию коррупции при Главе Республики Калмыкия отчеты об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Калмыкия на 2025-2028 годы.
3. Руководителям подведомственных учреждений:
  - 3.1. не позднее 18 ноября 2025 г. разработать и утвердить План мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2028 годы и форму карты коррупционных рисков.
  - 3.2. не позднее 20 января следующим за отчетным годом представлять в министерство отчеты об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом на 2025-2028 годы.

Врио Министра

Б.И. Найминов

Утвержден приказом Минздрава РК  
от «28» 10 2025 г. № 104/лр

**План  
мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве здравоохранения Республики Калмыкия на 2025-2028 годы**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
<b>I. Организационные мероприятия</b>			
1.	Утверждение планов мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2028	до 28 ноября 2025	Отдел кадрового обеспечения, подведомственные министерству учреждения
	Работа по осуществлению мониторинга антикоррупционного законодательства и внесение предложений по приведению нормативных правовых актов Республики Калмыкия в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации	по мере необходимости	Отдел кадрового обеспечения, отдел правового обеспечения и делопроизводства
	Обеспечение регулярной актуализации подраздела «Противодействие коррупции» на официальных сайтах	по мере необходимости	Отдел кадрового обеспечения, подведомственные министерству учреждения
	Представление в Управление по противодействию коррупции при Главе Республике Калмыкия информации для подготовки Доклада о деятельности в области противодействия коррупции в Республике Калмыкия	ежегодно не позднее 10 марта	Отдел кадрового обеспечения
<b>II. Профилактика коррупционных и иных правонарушений при прохождении государственной гражданской службы Республики Калмыкия</b>			
	Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих	по мере необходимости	Отдел кадрового обеспечения

	и урегулированию конфликта интересов		
	Представление в Управление по противодействию коррупции при Главе Республики Калмыкия решений комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, с приложением соответствующих документов	В течение 3-х дней после проведения заседания Комиссии	Отдел кадрового обеспечения
	Незамедлительное направление в Управление по противодействию коррупции при Главе Республики Калмыкия информации, касающейся фактов коррупционных правонарушений; - о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами по указанным фактам; - актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в министерстве и в подведомственных ему учреждениях	В течение 3-х дней со дня поступления такой информации	Отдел кадрового обеспечения
	Разработка карт коррупционных рисков, возникающих при осуществлении министерством, возложенных на него функций (по утвержденной форме)	Ежегодно до 1 декабря	Отдел кадрового обеспечения
	Сбор в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, на которых возложена обязанность по их представлению	Ежегодно январь-апрель	Отдел кадрового обеспечения
	Осуществление анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, на которых возложена эта обязанность	Ежегодно май-июль	Отдел кадрового обеспечения
	Представление в Управление по противодействию коррупции при Главе Республики Калмыкия отчета, содержащего анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями подведомственных министерству учреждений	Ежегодно не позднее 1 августа	Отдел кадрового обеспечения
	Работа по представлению государственными гражданскими служащими уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы	По мере необходимости	Отдел кадрового обеспечения

	Работа по повышению эффективности контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	2025-2028	Отдел кадрового обеспечения
	Организация работы по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных гражданских служащих, в том числе ежегодного контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Ежегодно	Отдел кадрового обеспечения
	Участие государственных гражданских служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в министерстве, в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Отдел кадрового обеспечения
	Проверки достоверности и полноты сведений в отношении лиц, претендующих на должности руководителей подведомственных учреждений, в соответствии с требованиями постановления Правительства Республики Калмыкия от 28 февраля 2013 года №85	По мере необходимости	Отдел кадрового обеспечения
	Анализ уведомлений о возникшем конфликте или о возможности его возникновения, о выполнении иной оплачиваемой работы, поданных государственными гражданскими служащими, направление данной информации в Управление по противодействию коррупции при Главе Республики Калмыкия	Ежеквартально, (до 3 числа месяца следующего за отчетным кварталом)	Отдел кадрового обеспечения
	Анализ соблюдения бывшими государственными служащими ограничений, налагаемых в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», и представление в Управление по противодействию	Ежеквартально	Отдел кадрового обеспечения

	коррупции при Главе Республики Калмыкия указанных сведений		
<b>III. Организация работы по противодействию коррупции в подведомственных министерству учреждениях</b>			
	Организация работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у руководителей и работников подведомственных министерству учреждений	2025-2028	Отдел кадрового обеспечения, подведомственные министерству учреждения
	Контроль за утверждением планов работы по противодействию коррупции в подведомственными министерству учреждениями	2025-2028	Отдел кадрового обеспечения
	Проведение совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) и работниками подведомственных министерству учреждений по вопросам организации работы по противодействию коррупции	2025-2028	Отдел кадрового обеспечения, подведомственные министерству учреждения
	Контроль за своевременным представлением руководителями подведомственных министерству учреждений сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Ежегодно в установленный законодательством срок	Отдел кадрового обеспечения
	Незамедлительное направление в отдел кадрового обеспечения министерства информации, касающейся фактов коррупционных правонарушений; - о проверках и процессуальных действиях, проводимых правоохранительными органами по указанным фактам; - актах реагирования органов прокуратуры и предварительного следствия на нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в подведомственных ему учреждениях	В течение 3-х дней со дня поступления такой информации	Подведомственные министерству учреждения
<b>IV. Антикоррупционный мониторинг</b>			
	Представление в Управление по противодействию коррупции при Главе Республики Калмыкия сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции по форме «Мониторинг – К Экспресс», «Мониторинг – К годовая», с приложением	Ежегодно: до 10 апреля за первый квартал года;	Отдел кадрового обеспечения

	подтверждающих документов	до 10 июля за второй квартал года; до 10 октября за третий квартал года; до 10 января за год	
<b>V. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов</b>			
	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	2025-2028	Отдел правового обеспечения и делопроизводства
	Исполнение пункта 4.3 постановления Правительства Республики Калмыкия от 30 октября 2009 года №400 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы законов Республики Калмыкия, субъектом права законодательной инициативы которых является Правительство Республики Калмыкия, нормативных правовых актов Правительства Республики Калмыкия и их проектов»	2025-2028	Отдел правового обеспечения и делопроизводства
	Направление для сведения в Управление по противодействию коррупции при Главе Республики Калмыкия проектов нормативных правовых актов не позднее следующего рабочего дня после размещения проекта нормативного правового акта на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Противодействие коррупции»	2025-2028	Отдел правового обеспечения и делопроизводства
<b>VI. Реализация антикоррупционной политики при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, а также при распоряжении государственным имуществом</b>			
	Контроль за эффективным использованием и распоряжением имуществом, находящимся в республиканской собственности	2025-2028	Отдел государственных закупок и материально-технического обеспечения

	Контроль за соблюдением требований об отсутствии конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком, установленных пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Ежегодно	Отдел государственных закупок и материально-технического обеспечения
	Направление в Управление по противодействию коррупции при Главе Республики Калмыкия информации о правонарушениях коррупционного характера, выявляемых в ходе реализации национальных, федеральных и региональных проектов	По мере необходимости	Отдел государственных закупок и материально-технического обеспечения
<b>VII. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>			
	Содействие и участие в проведении общественно значимых мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Ежегодно	Отдел кадрового обеспечения, подведомственные министерству учреждения
	Размещение в зданиях и помещениях министерства и подведомственных министерству учреждениях информационных стендов, направленных на профилактику коррупционных проявлений	2025-2028	Отдел кадрового обеспечения, подведомственные министерству учреждения

### Карта коррупционных рисков Министерства здравоохранения Республики Калмыкия

№ п/п	Наименование должности	Коррупционно-опасные полномочия	Степень риска	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Первый заместитель Министра	Принятие решений в рамках компетенции министерства	высокая	принятие решений в рамках компетенции министерства в интересах отдельных субъектов в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	нормативное регулирование порядка принятия управленческих решений
		Выдача поручений по компетенции министерства руководителям структурных подразделений, а так же руководителям подведомственных министерству учреждений	высокая	выдача поручения, заведомо нарушающее законодательство, либо сопряженная со злоупотреблением служебным положением в интересах конкретного субъекта	нормативное регулирование порядка делегирования поручений, а также круга вопросов, в отношении которых даются поручения
		Согласование проектов и принятие нормативных правовых актов	высокая	согласование проектов и принятие нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;

					<p>разъяснение:  - обязанности  незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		<p>Заключение от имени министерства договоров (соглашений)</p>	<p>высокая</p>	<p>заключение договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение</p>	<p>нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);</p> <p>исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций;</p> <p>разъяснение служащим:  - обязанности  незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>формирование негативного отношения к поведению</p>

					должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
		Принятие решений в сфере лицензирования деятельности в рамках компетенции министерства	высокая	преследование интересов отдельного субъекта в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	нормативное регулирование порядка выдачи лицензий в рамках компетенции министерства
2	Заместитель министра	Выдача поручений, принятие решений в сфере управления имущественным комплексом	высокая	преследование интересов отдельного субъекта в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	нормативное регулирование порядка управления имущественным комплексом
		Выдача поручений, принятие решений в сфере закупок	высокая	преследование интересов отдельного субъекта в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	нормативное регулирование порядка закупок
		Выдача поручений, принятие решений в сфере бюджетных отношений, в том числе при формировании Территориальной программы государственных гарантий	высокая	преследование интересов отдельного субъекта в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	нормативное регулирование порядка формирования бюджета
3	Заместитель министра	Выдача поручений, принятие решений в сфере лекарственного обеспечения	высокая	преследование интересов отдельного субъекта в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	нормативное регулирование порядка формирования и ведения систем отслеживания необходимости в лекарственном обеспечении населения, в том числе в части льготных поставок
		Выдача поручений, принятие решений в сфере	высокая	преследование интересов отдельного субъекта в обмен на	нормативное регулирование порядков оказания

		организации медицинской помощи		полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	медицинской помощи, а также формирование нормативной базы в целях организации оказания медицинской помощи
		Принятие решений в сфере кадрового обеспечения в рамках компетенции министерства	высокая	преследование интересов отдельного субъекта в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	нормативное регулирование кадровой работы
4	Начальник отдела правового обеспечения и делопроизводства  Заместитель начальника отдела  Главный специалист	Подготовка проектов нормативных правовых актов	средняя	разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы  подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов	нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		<p>Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов</p>	<p>средняя</p>	<p>несоставление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте нормативного правового акта</p> <p>разработка, согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий министерства</p> <p>подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы</p> <p>непредставление проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу</p>	<p>информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов (НПА);</p> <p>организация повышения профессионального уровня служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы;</p> <p>перераспределение функций между служащими внутри структурного подразделения</p>
		<p>Представление интересов министерства в судебных и иных органах власти</p>	<p>средняя</p>	<p>ненадлежащее исполнение обязанностей представителя министерства (пассивная позиция при защите интересов министерства в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов органа министерства в</p>	<p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за</p>

				<p>судебных и иных органах власти;  злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов министерства)</p> <p>выработка позиции представления в суде интересов министерства, используя договоренность со стороной по делу (судьей)</p> <p>получение положительного решения по делам министерства:  - используя договоренность со стороной по делу (судьей);  - умалчивая о фактических обстоятельствах дела;  - инициируя разработку проекта нормативного правового акта, содержащего коррупциогенные факторы</p>	<p>совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- публикация решений судов в системе обмена информации;</p> <p>- анализ материалов судебных дел в части реализации представителем органа государственной власти (органа местного самоуправления) утвержденной правовой позиции</p>
		<p>Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени министерства;</p>	<p>средняя</p>	<p>согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен</p>	<p>нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);  исключение необходимости</p>

		<p>подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))</p>		<p>на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение</p>	<p>личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций;</p> <p>разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
		<p>Осуществление производства по делам об административных правонарушениях и привлечение к административной ответственности юридических и физических лиц за нарушение законодательства в пределах полномочий министерства</p>	<p>средняя</p>	<p>должностному лицу при осуществлении производства по делу об административном правонарушении лицом, совершившим правонарушение, либо его представителем, предлагается или обещается вознаграждение за действия (бездействие), связанные с осуществлением административного</p>	<p>разъяснение должностным лицам:  - об установленных действующим законодательством Российской Федерации мерах ответственности за получение взятки, незаконное вознаграждение;  - порядка соблюдения требований о</p>

				производства, в интересах правонарушителя	<p>предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
5	<p>Начальник отдела кадрового обеспечения</p> <p>Главный специалист</p> <p>Ведущий специалист</p>	Проведение конкурсов на включение в отраслевой резерв управленческих кадров в сфере здравоохранения	средняя	победителем конкурса на включение в отраслевой резерв управленческих кадров в сфере здравоохранения признан кандидат, не соответствующий квалификационным требованиям поданной должности, а по рекомендации, либо хороший знакомый, или по иным незаконным основаниям	<p>коллегиальное принятие решений;</p> <p>размещение на официальном сайте информации о результатах конкурса;</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного</p>

					<p>правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		<p>Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства подведомственными министерству учреждениями</p>	<p>средняя</p>	<p>по завершению мероприятий по контролю (надзору) неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p> <p>согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p> <p>принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	<p>комиссионное проведение контрольных мероприятий;</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		<p>Оказание государственной услуги «Присвоение, подтверждение или снятие квалификационных категорий медицинским и фармацевтическим</p>	<p>средняя</p>	<p>установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги</p> <p>незаконное оказание либо отказ в оказании государственной</p>	<p>нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги;</p> <p>размещение на официальном сайте</p>

		работникам»		<p>услуги</p> <p>требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги</p>	<p>министерства регламента предоставления государственной услуги;</p> <p>осуществление контроля за исполнением положений регламента оказания государственной услуги;</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права</p>
		Оформление наградного материала	средняя	<p>награждаемый, не соответствующий требованиям, а по рекомендации, либо хороший знакомый, или по иным незаконным основаниям</p>	<p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных</p>

6	<p>Начальник финансово-экономического отдела;</p> <p>Заместитель начальника отдела;</p> <p>Главный специалист</p>	<p>Реализация мероприятий Территориальной программы государственных гарантий прав граждан на бесплатное оказание медицинской помощи</p>	средняя	<p>подготовка документации для включения в перечень медицинских организаций, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам</p>	<p>правонарушений</p> <p>нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>подписание заявления об отсутствии конфликта интересов членами конкурсной комиссии;</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		<p>Осуществление полномочий собственника (учредителя) в отношении подведомственных министерству учреждений</p>	средняя	<p>принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов с нарушением установленного порядка в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	<p>привлечение к принятию решений представителей иных структурных подразделений органа государственной власти (органа местного самоуправления);</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о</p>

					склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства подведомственными министерству учреждениями	средняя	<p>по завершении мероприятий по контролю не отражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p> <p>согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p> <p>принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	<p>комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
7	Начальник отдела	Осуществление функций	средняя	в ходе подготовки документов	нормативное регулирование

	<p>государственных закупок и материально-технического обеспечения;</p> <p>Заместитель начальника отдела;</p> <p>Главный специалист</p>	<p>государственного заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных нужд</p>		<p>на закупку установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки</p> <p>при приемке результатов исполнения контракта (поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг) устанавливаются факты несоответствия поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг) условиям заключенных государственных контрактов (договоров) в целях подписания акта приемки представителем исполнителя по государственному контракту (договору) за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении</p> <p>в целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документов на закупку у единственного поставщика товаров, работ,</p>	<p>порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>привлечение к подготовке документов представителей иных структурных подразделений органа государственной власти;</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к</p>
--	--	---	--	--	--

				<p>услуг</p> <p>при ведении претензионной работы служащему предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного контракта (договора)</p> <p>участие в рассмотрении заявок участников закупки при наличии близкого родства или свойства с участником закупки</p>	<p>совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования;</p> <p>повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов</p>
	Осуществление полномочий собственника (учредителя) в отношении подведомственных министерству учреждений	средняя	<p>согласование крупных сделок с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц в связи с полученным (обещанным) от них (иных заинтересованных лиц) вознаграждением</p> <p>необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду государственного (муниципального) имущества, находящегося в оперативном управлении государственных (муниципальных) учреждений</p>	<p>организация работы по контролю за деятельностью подведомственных организаций с участием представителей иных структурных подразделений органа государственной власти</p> <p>создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения;</p>	

					установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий служащим
8	Начальник отдела специальной работы, защиты информации и гостайны  Ведущий специалист	Осуществление организации и ведения гражданской обороны в министерстве, в том числе организация методической помощи по проведению мероприятий по гражданской обороне и мероприятий по защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера в подведомственных учреждениях	средняя	заведомое нарушение действующего законодательства, регулирующего вопросы гражданской обороны	разъяснение положений действующего законодательства; проведение обучения; контроль за деятельностью отдела со стороны иных органов государственной власти
		Организация и проведение мероприятий по ведению воинского учета и бронирования, а также обеспечению мобилизационной готовности министерства, организация методической помощи подведомственным учреждениям по вопросам ведения воинского учета и бронирования, а также мобилизационных мероприятий	средняя	умышленное нарушение порядка организации и проведения мероприятий по обеспечению мобилизационной готовности	разъяснение положений действующего законодательства; проведение обучения; контроль за деятельностью отдела со стороны иных органов государственной власти
9	Начальник отдела организации медицинской помощи взрослому населению и	Организация обеспечения населения лекарственными препаратами	средняя	лоббирование интересов конкретного производителя лекарственных средств  подготовка фиктивной	разъяснение положений действующего законодательства; проведение обучения; контроль за деятельностью

<p>лекарственного обеспечения;</p> <p>Заместитель начальника отдела</p> <p>Эксперт-консультант-врач</p> <p>Главный специалист</p>			<p>документации и проведение заседания рабочей группы по размещению заказа на закупку медикаментов для льготного лечения граждан с нарушением действующего законодательства</p>	<p>отдела со стороны иных органов государственной власти</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции</p>
	<p>Осуществление ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности подведомственных медицинских организаций</p>	<p>средняя</p>	<p>принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных организаций</p> <p>по завершении мероприятий по контролю (надзору) неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	<p>нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;</p> <p>разъяснение служащим: - обязанности</p>

				принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информации о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Направление на санаторно-курортное лечение	средняя	принятие решения выборочно в отношении отдельных лиц	разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений  нормативное регулирование выдачи направления
10	Начальник отдела организации медицинской помощи детям и службы родовспоможения  Заместитель начальника отдела  Эксперт-консультант-врач  Главный	Осуществление ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности подведомственных медицинских организаций	средняя	принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных организаций  по завершении мероприятий по контролю (надзору) неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  комиссионное проведение контрольных мероприятий;  разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить

	специалист			<p>согласование решения, принятого по результатам проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p> <p>принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	<p>представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
11	<p>Начальник отдела лицензирования, ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности и работы с обращениями граждан</p> <p>Заместитель начальника отдела;</p> <p>Главный специалист</p>	<p>Осуществление ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности подведомственных медицинских учреждений</p>	средняя	<p>принятие решения о проведении мероприятий по контролю выборочно в отношении отдельных организаций</p> <p>по завершении мероприятий по контролю (надзору) неотражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p> <p>согласование решения, принятого по результатам</p>	<p>нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>комиссионное проведение контрольных мероприятий;</p> <p>разъяснение служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению</p>

				<p>проведения мероприятий по контролю, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p> <p>принятие по результатам проведения мероприятий по контролю формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение</p>	<p>коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
		<p>Направление граждан в медицинские организации для оказания высокотехнологичной медицинской помощи</p>	<p>средняя</p>	<p>необоснованное направление граждан для оказания высокотехнологичной медицинской помощи без показаний</p> <p>необоснованное направление граждан для оказания высокотехнологичной медицинской помощи вне очереди</p>	<p>нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги;</p> <p>размещение на официальном сайте органа государственной власти административного регламента предоставления государственной услуги;</p> <p>совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения;</p> <p>осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания</p>

					<p>государственной услуги;</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности</li> </ul> <p>незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
		<p>Оказание государственной услуги по лицензированию следующих видов деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- медицинская деятельность медицинских организаций (за исключением медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти);</li> <li>- фармацевтическая деятельность (за исключением деятельности, осуществляемой организациями оптовой торговли лекарственными средствами и аптечными организациями, подведомственными федеральным органам исполнительной власти);</li> <li>- деятельность по обороту наркотических средств,</li> </ul>	<p>средняя</p>	<p>установление необоснованных преимуществ при оказании государственной услуги</p> <p>незаконное оказание либо отказ в оказании государственной услуги</p> <p>требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги</p>	<p>нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги;</p> <p>размещение на официальном сайте министерства регламента предоставления государственной услуги;</p> <p>совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения;</p> <p>осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания государственной услуги;</p> <p>разъяснение служащим:</p>

		<p>психотропных веществ и их прекурсоров, культивированию наркосодержащих растений (в части деятельности по обороту наркотических средств и психотропных веществ, внесенных в списки I, II и III перечня наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров, подлежащих контролю в Российской Федерации, за исключением деятельности, осуществляемой организациями оптовой торговли лекарственными средствами и аптечными организациями, подведомственными федеральным органам исполнительной власти)</p>			<p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией)</p> <p>оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права</p>
12	Начальник отдела бухгалтерской отчетности и внутреннего финансового	принятие решений в сфере бюджетных отношений	средняя	преследование интересов отдельного субъекта в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	<p>разъяснение служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к</p>